

TERMES DE REFERÈNCIA:

Disseny d'un pla de formació en feminismes i posada en marxa del Protocol per a l'Abordatge de les Violències Sexuals a Lafede.cat

1. ANTECEDENTS

Lafede.cat està formada per 120 organitzacions i neix el gener de 2013 com a resultat de la fusió de les antigues Federació Catalana d'ONG per al Desenvolupament-FCONGD, Federació Catalana d'ONG pels Drets Humans-FCONGDH i Federació Catalana d'ONG per la Pau-FCONGPAU. Lafede.cat és una plataforma d'entitats que treballen activament per la justícia global, cap a la transformació de les relacions de poder que generen desigualtats arreu, i assolida mitjançant el treball per la justícia econòmica, ambiental, feminista i antiracista i la defensa dels drets humans i la pau.

Al 2017, immersa en un procés de canvi de model organitzatiu, l'Assemblea General va decidir organitzar les àrees de treball per Eixos. Des de llavors, la federació tira endavant una nova forma d'organització que facilita avançar cap a un model de presa de decisions més horitzontal i participativa. Actualment, s'articula al voltant de 10 Eixos, amb els seus respectius Grups de Treball.

La Comissió de Gènere, nascuda al 1995 sota el paraigua de l'antiga FCONGD, va debatre i decidir al 2018 fer un canvi de nom i paradigma, i anomenar-se **Eix de Feminismes**, per tal d'impulsar la transició de les entitats membre i de la mateixa federació cap al feminisme.

Des d'aquest espai de participació i incidència social, s'han tirat endavant **dos processos cabdals** per al conjunt de la federació i per aquesta transició cap al feminisme.

Sembrant Cures per cultivar Canvis

«Sembrant cures per cultivar canvis» el trobem en el Pla de treball de 2016-2017, on Lafede.cat i les entitats federades es plantegen **adaptar la seva cultura organitzativa a l'enfocament feminista i a l'ètica de la cura**. El treball s'estableix a través d'un procés d'aprenentatge col·lectiu en què les entitats puguin compartir experiències, reflexionar i identificar propostes i recomanacions per abordar les desigualtats de gènere de manera integral i així transformar les organitzacions des del punt de vista estructural, cultural i relacional. El resultat d'aquest procés, va ser la Guia d'Autodiagnosi per a organitzacions socials, amb perspectiva feminista i ètica de la cura (<http://lafede.cat/eticadelacura/>). El Sembrant Cures va ser acompanyat per dues consultories: l'Observatori IQ i L'Esberla, i j s'ha compartit en diferents espais i xarxes.

Protocol per a l'abordatge de les violències sexuals

Al 2018 quan, arrel de diverses informacions publicades sobre l'explotació sexual i abús de poder a varies organitzacions, Lafede.cat va condemnar enèrgicament aquestes actituds i es va comprometre a activar els mecanismes necessaris per prevenir, detectar i eradicar tot tipus de violències masclistes dins el sector, començant per les entitats federades i la pròpia federació.

En aquesta línia es va impulsar la creació d'un **Protocol per l'abordatge de les violències sexuals**. L'objectiu va ser disposar d'un document de prevenció, abordatge i rebuig de les violències masclistes de caràcter vinculant, plantejant el procés d'elaboració del document com un exercici d'aprenentatge i reflexió col·lectiva.

El Protocol volia ampliar i aprofundir el procés intern ja iniciat amb el "**Sembrant cures**" per introduir les pràctiques feministes i les cures en el si de les organitzacions, i de la pròpia estructura de la federació.

Per a l'elaboració del Protocol es va comptar amb la consultoria de Creación Positiva, i va tenir una durada aproximada d'un any, fins l'aprovació de les línies mestres del Protocol per part de l'Assemblea General celebrada al juny de 2019.

El Protocol té caràcter vinculant per a totes les entitats federades. La idea és que sigui molt pràctic i que ajudi a implementar mesures concretes per prevenir casos d'assetjament i abús de poder. Compta amb recomanacions i consideracions generals sobre les violències sexuals exercides contra les dones i les persones en situacions de múltiples discriminacions, i recull les dades i aprenentatges del procés Sembrant cures.

Actualment, el Protocol es troba en fase d'edició per a la seva difusió via un lloc web de característiques similars al lloc web del Sembrant Cures, així com s'ha iniciat la revisió de documents de referència de la federació (concretament el Codi Ètic) per a incorporar la visió feminista i el compliment del Protocol.

A banda dels dos processos aquí presentats, l'**Eix de feminisme** està també impulsant una xarxa d'entitats de segon grau que tenen l'objectiu compartit d'accelerar la revisió en clau feminista de les seves membres. També compta amb una iniciativa a nivell intern que es pregunta "On són les dones a lafede.cat?" en un espai no-mixte del que han de sorgir propostes per facilitar la participació de les dones als espais de participació de la federació.

Totes aquestes iniciatives les sustenta l'Eix de Feminismes, que vetlla també per la transversalització del feminisme al conjunt de la federació i les entitats.

El Servei aquí descrit s'emmarca alhora en el Pla Estratègic de Lafede.cat pel període 2020-2023, i més concretament en el projecte que desenvolupa el pla de treball de l'any 2020, titulat "Aprofundir en la justícia global des de les organitzacions, amb pràctiques coherents amb feminismes, antiracisme i justícia ambiental, mitjançant la participació i la incidència social i política", i que es du a terme amb el suport de l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament i de l'Ajuntament de Barcelona.

...

2. OBJECTIUS, RESULTATS I LIMITACIONS

El principal objectiu d'aquest servei és contribuir a la continuació del procés de transició cap al feminisme de Lafede.cat i les seves membres, centrant-se especialment en el disseny d'un pla de formació feminista i la planificació i desenvolupament d'activitats vinculades al protocol d'abordatge de les violències sexuals.

Per això, es plantegen els següents objectius:

1. Elaborar una proposta de Pla de Formació en feminismes a Lafede.cat per al període 2020-2023, així com contribuir a la implementació de la primera fase de formacions (2020). El pla de formació en feminismes contempla 3 àmbits: formació bàsica en feminismes per a petites entitats, formació vinculada a l'ètica de les cures, formació vinculada a la posada en marxa del protocol d'abordatge de les violències sexuals.
2. Elaborar una proposta de planificació del desplegament del protocol, descrivint i temporalitzant les seves diferents fases i col·lectius implicats.
3. Recollir i elaborar eines (fitxes, formularis, recursos externs, FAQs) que facilitin la tasca a les Comissions de Seguiment i d'Actuació del protocol, el seguiment i monitoreig del protocol (indicadors, fitxes de recollida d'informació), i l'assessorament per a l'elaboració de protocols per part de les entitats federades.
4. En base al pla estratègic de la federació i el pla de treball vinculat a feminismes, identificar possibles fonts de finançament. Donar suport en la preparació de material que faciliti la presentació de projectes per part de Lafede.cat a convocatòries públiques específiques.

Productes i activitats esperades:

1. a. Document de Pla de Formació 2020-2023 i
b. Proposta formativa aterrada per al segon semestre de 2020
2. Document de planificació del desplegament del protocol
3. Carpeta de recursos que facilitin la implementació i el seguiment del Protocol
4. Document amb identificació de finançadores i materials annexes per a la presentació de projectes

Principals limitacions:

Lafede.cat compta amb una diversitat molt important d'entitats entre les seves 120 membres. Arran de la crisi de la Covid-19 moltes s'estan repensant i estan reconduint els seus projectes per a atendre les prioritats i necessitats del context d'emergència social en el que treballen tant aquí com a altres països. A més, els equips de les entitats es poden veure reduïts durant el període definit en aquest servei, afectant a la capacitat de participació de les entitats als espais col·lectius, activitats i formacions proposades per la federació.

Existeix la possibilitat que es tornin a imposar períodes de confinament, que obligarien a reconduir reunions i algunes activitats en modalitat on-line.

3. ORGANITZACIÓ DEL SERVEI

Audiència

Els actors involucrats en el Servei seran:

- L'equip tècnic (ET), la junta directiva (JD) i especialment les 2 vocalies de feminismes
- Les entitats que formen part de Lafede.cat, tant si participen de forma activa en espais participatiu (Eixos i grups de treball), com si no.
- L'eix de Feminismes
- Grup de treball del Sembrant Cures

Interlocució

Les principals interlocutores per a la realització del servei seran les tècniques vinculades a l'Eix de feminismes així com la direcció de Lafede.cat.

D'altra banda, es comptarà també amb el suport de les vocalies de l'Eix de feminismes i les entitats del propi Eix.

Perfil de l'equip o persona que prestarà el Servei

L'equip o persona haurà de tenir les competències i experiència següents:

- Experiència i coneixement sobre l'abordatge de les violències sexuals a les organitzacions socials
- Coneixement sobre l'ètica de la cura
- Experiència i coneixement del sector associatiu (preferentment de l'àmbit de la Justícia Global) i del moviment feminista
- Capacitat per a treballar en equip i per a les relacions humanes
- Capacitat per a redactar i escriure amb correcció en català
- Capacitat d'iniciativa i adaptació a situacions canviants
- Experiència prèvia en prestació de serveis a entitats

4. PRINCIPI DE CONFIDENCIALITAT

- La persona o l'equip que presta el servei ha de garantir la confidencialitat i l'ús responsable de les dades a les que tindrà accés per a poder dur a terme la seva tasca.

5. ÚS DE LA INFORMACIÓ, PREMISSES I AUTORIA DEL TREBALL

Lafede.cat podrà publicar els documents finals citant l'autoria de l'equip que finalment dugui a terme la proposta. La difusió de la informació recopilada i documents finals és prerrogativa de Lafede.cat.

6. CALENDARI

El servei estarà comprès entre els mesos de **juliol a desembre de 2020**. En cas d'impossibilitat d'acomplir els objectius marcats en aquest període, i mitjançant la presentació de causes fonamentades, tant per part de Lafede.cat com per part de l'equip o persona que presta el servei, Lafede.cat podrà considerar un allargament del plaç que tindrà com a data límit el 31 de març del 2021.

7. PRESSUPOST

La proposta no podrà excedir de **13.500€ impostos inclosos**. Amb aquest import s'assumiran totes les despeses necessàries per la realització del servei (honoraris, desplaçaments, assegurances, dietes, comunicació i material fungible).

No s'inclouran però honoraris de personal docent vinculat a les formacions que es realitzin, càtering i material fungible de tallers i formacions.

La retribució es farà contra factura en 3 pagaments:

20% en el moment de la signatura del Contracte de Servei

50% un cop lliurat el primer document de planificació

30% en finalitzar el procés.

8. OFERTA TÈCNICA

Es presentarà una oferta tècnica que inclogui una proposta de pla de treball que assumeixi els Termes de Referència (màxim 10 pàgines). S'inclourà un pressupost detallat en base als objectius. Com a annex a la proposta tècnica, s'adjuntarà el Currículum de les membres de l'equip o la persona que presta el servei.

Es realitzarà una entrevista personal als equips o persones finalistes si es considera necessari.

El termini màxim de presentació d'ofertes és **el 8 de juliol de 2020**.

Enviar les ofertes a federacio@lafede.cat especificant: Proposta Feminismes 2020 Lafede.cat

Els correus rebuts rebran un missatge d'acusament de recepció i en el cas que abans del 14 de juliol no es rebi cap altra comunicació, es donarà per entès que no han estat seleccionats per a la fase d'entrevistes.

Barcelona, 23 de juny de 2020