

TERMES DE REFERÈNCIA

PER A L'ELABORACIÓ D'UNA AVALUACIÓ DE LAFEDE.CAT – ORGANITZACIONS PER A LA JUSTÍCIA GLOBAL EN EL PERÍODE 2015-2017

1. JUSTIFICACIÓ

Lafede.cat està formada per 117 organitzacions i neix el gener de 2013 com a resultat de la fusió de les antigues Federació Catalana d'ONG per al Desenvolupament-FCONGD, Federació Catalana d'ONG pels Drets Humans-FCONGDH i Federació Catalana d'ONG per la Pau-FCONGPAU. Lafede.cat és una plataforma d'entitats que treballen activament per aconseguir la justícia social i l'erradicació de les desigualtats a d'altres llocs del món i a casa nostra, mitjançant la cooperació al desenvolupament, la defensa i promoció dels drets humans i el foment de la pau.

Aquesta avaluació s'emmarca en el compromís de la federació amb el valor de transparència i la rendició de comptes cap a les entitats sòcies, les entitats i institucions amb les que col·laborem i la ciutadania en general.

A més, la federació vol identificar els avenços, dificultats, impactes i aprenentatges que s'han produït amb el canvi de paradigma cap a la justícia global, el canvi de nom, d'imatge i missatges, així com el grau d'identificació de les entitats federades amb aquest canvi, i de reconeixement del nou paradigma per part d'altres actors de referència per al sector.

D'una altra part i en el marc del Pla Director de la cooperació catalana 2015-2018 es vol parlar atenció a l'aplicació de l'enfocament de gènere en el sentit que se li atorga al Pla Director (com a component polític de crítica al sistema patriarcal, que posa al centre la sostenibilitat de la vida i el medi ambient, la distribució del treball de cura i productiu, entre d'altres), així com a l'enfocament basat en els drets humans com a marc conceptual, tant pel que fa al drets individuals com als col·lectius, fixant-se especialment en l'anàlisi quant als titulars de drets i d'obligacions.

En el mateix sentit es vol analitzar l'aplicació dels principis regidors del Pla director de l'Ajuntament 2013-2016 que es centraven en objectius transversals com els drets humans, la cultura de la pau, la sostenibilitat del desenvolupament i la perspectiva de gènere; i dintre els objectius específics, l'especial impuls a l'educació per al desenvolupament.

Es vol també analitzar el rol de la federació com a agent social i la seva participació a espais institucionals de consulta pel desplegament de les polítiques públiques tant del Govern, com a nivell municipal. S'analitzarà també el seu rol com a agent social, especialment en relació amb l'educació i la comunicació transformadores.

De tot això, Lafede.cat vol analitzar i extreure **llicçons** i elements de **reflexió i aprenentatge** (conclusions) sobre el grau en que s'han assolit els objectius i resultats plantejats, així com obtenir **recomanacions** per a possibles ajustaments o canvis que puguin reorientar la tasca de la federació.

Finalment també es vol donar compliment als compromisos amb les institucions finançadores. Per una banda pel que fa als requisits de la subvenció atorgada per l'ACCD durant el 2017, d'avaluar els projectes atorgats durant els anys 2015, 2016 i 2017 d'acord amb els seus objectius i resultats, i dins el marc de la normativa de seguiment i justificació recollida a la resolució de concessió de la subvenció d'obligacions.

De l'altre, en relació amb la línia de treball recollida al conveni 2018-2019 d'avaluar els convenis atorgats per l'Ajuntament de Barcelona entre 2015 i 2017, amb els objectius que es descriuran més avall.

2. ANTECEDENTS

El procés de fusió de les tres federacions va culminar el 2013, precipitat per la crisi dels impagaments de les subvencions que va afectar a les organitzacions i a la FCONGD. En un temps més breu del que inicialment s'havia previst, es va haver d'integrar l'experiència i la trajectòria associativa de les tres antigues federacions, acompanyar a les associades a integrar-se en la nova plataforma, i assumir els discursos de pau, drets humans i desenvolupament.

La introducció de la justícia global (a partir de 2015) ha implicat canvis com l'adopció d'una nova missió, visió i valors, el canvi de nom, imatge, i l'ampliació de l'agenda d'activitats, l'ampliació de la xarxa d'actors, i repensar i adequar les línies d'acció del pla de treball de Lafede.cat.

En aquest període també entra en vigor el Pla director de cooperació al desenvolupament 2015-2018, amb l'EGiBDH com a eix rector, i es produeix la transició entre el Pla Director de cooperació al desenvolupament, solidaritat i pau de l'Ajuntament de Barcelona 2013-2016 i la discussió del nou, que no entra en vigor fins el 2018-2021), i la creació d'una nova Direcció de justícia global i cooperació al 2017.

És en aquest context que es vol avaluar el grau de compliment dels objectius i resultats plantejats per Lafede.cat durant els darrers 3 anys (2015-2016-2017), identificant quins han estat els principals efectes de l'adopció de la justícia global per a l'entitat i les seves federades, actors externs i institucions, quins són els aspectes que caldria millorar, i quins els reptes i noves línies a futur.

Per això, es compta amb un document no publicat encarregat per Lafede.cat, titulat Diagnosi sobre com va afectar la crisi econòmica en les entitats federades, centrant l'anàlisi en l'any 2009, l'any 2011 i el 2013. A més, es compta amb els informes d'avaluació interns de les dues institucions finançadores, i que impulsen aquesta avaluació, i amb les memòries de la federació.

3. OBJECTIUS, ABAST DE L'AVALUACIÓ I LIMITACIONS

La present avaluació es centra en els resultats plantejats i aconseguits durant els darrers tres anys (2015-2016-2017), finançats amb convenis de les administracions finançadores, ACCD i Ajuntament de Barcelona.

En concret es fixen els següents objectius d'avaluació :

1. Valorar el **disseny i execució dels projectes i els seus resultats** en relació amb el plantejament dels convenis signats tant amb l'ACCD, com amb l'Ajuntament de Barcelona, durant el període descrit.
2. Analitzar i extreure **llicons** i elements de **reflexió i aprenentatge** (conclusions) sobre el grau en que s'han assolit els objectius i resultats plantejats, així com fer **recomanacions** d'ajustament o canvis que puguin reorientar el treball de la federació.
3. Valorar Lafede.cat com **a entitat de segon nivell en el seu rol de representació** de les organitzacions (o sector) de la cooperació, pau i drets humans de les entitats membre.
4. Valorar la relació amb les coordinadores catalanes d'ONG del territori, i altres plataformes sectorials.
5. Valorar el procés de generació del discurs de la Justícia Global, en coherència amb l'EGiBDH, i com Lafede.cat ha impactat a través d'aquest paradigma en les seves entitats, en les polítiques públiques, altres actors socials i polítics.
6. Aportar orientacions i propostes per la **construcció d'indicadors** per a un millor seguiment i avaluació dels resultats futurs que es plantegin, tant per Lafede.cat com per les dues institucions interessada en aquesta avaluació.

Abast de l'avaluació:

L'abast temporal de l'avaluació va de l'1 de gener del 2015 al 31 de desembre del 2017.

Aquesta avaluació correspon a:

- tres projectes de subvenció directa aprovats per l'ACCD, que s'emmarquen en dos plans de treball de Lafede.cat (el pla 2014-2015 i el pla 2016-2017), i en el **Pla director de Cooperació al Desenvolupament 2015-2018**. En aquest sentit, es farà especial atenció a l'Enfocament Estratègic de Gènere i Basat en Drets Humans (EGiBDH en endavant), i en concret la integració dels resultats i impactes en les relacions de gènere i les dimensions dels drets humans, així com la participació activa dels titulars de drets, i especialment de les dones.

- tres anys, corresponents al segon any (2015) de la dotació de subvenció directa del conveni bianual 2014-2015 de l'Ajuntament, i el conveni bianual 2016-2017 emmarcat en els plans directors d'aquesta institució.

A nivell pressupostari, l'abast dels projectes gestionats amb el cofinançament de les dues administracions ha estat:

- al 2015: 190.800€ per part de l'Ajuntament de Barcelona, i 50.000€ de l'ACCD, mentre d'altres finançament els rebia la FCONGD

- al 2016 i 2017: 420.000€ per part de l'Ajuntament de Barcelona i 250.000 de l'ACCD. Lafede.cat va fer una aportació al conveni de 65.302,35€

Principals limitacions:

Les limitacions de l'avaluació rauen en diferents factors:

- Els canvis (de paradigma, nom i imatge) que durant el període a avaluar Lafede.cat va realitzar. Durant el Pla de treball 2014-2015 de Lafede.cat encara estava activa la FCONGD, i per tant algunes de les accions impulsades es complementen amb els projectes europeus «REDDSO» d'educació, i «Devreporter» de comunicació (gestionats per la FCONGD).
- L'escassetat de documents de diagnosi previs i línies de base que permetin una avaluació de qualitat. A això cal sumar la necessitat de millorar els indicadors que permetin mesurar l'abast de la transformació que impulsa Lafede.cat en cadascun dels diferents eixos de treball i nivells de l'agenda institucional.
- Que aquesta avaluació hagi de respondre, en un sol document, a dos finançadors diferents, ja que cadascun té objectius propis i diferenciats en alguns aspectes, fet que pot suposar limitacions a l'hora d'extreure aprenentatges aprofundits en cadascun dels casos.

4. METODOLOGIA

La metodologia a emprar haurà d'incorporar l'EGiBDH, i es valorarà l'ús de metodologia pròpia de la Teoria del Canvi, recollides en els plans directors i, plans anuals de l'Ajuntament de Barcelona i l'Agència Catalana de Cooperació, així com en els propis convenis signats amb Lafede.cat.

Criteris d'avaluació

Pel que fa als àmbits, es centraran en el següents criteris:

- Pertinença i rellevància:
*Els objectius i disseny dels projectes/programa han estat formulats d'acord amb les necessitats, demandes i prioritats de titulars de drets, responsabilitats i obligacions?
Han estat encertats els objectius i resultats per esdevenir referent de justícia global?
Els objectius i resultats han estat alineats amb les polítiques públiques de les administracions corresponents i amb els seus principis i valors? En concret, respecte a l'ACCD, quant a l'impuls de l'EGiBDH?
I els de l'Ajuntament de Barcelona?*
- Cohesió i consolidació:
*En quina mesura els diferents components del projecte han generat cohesió interna com a entitat, i amb les entitats federades?
En quina mesura les entitats federades s'identifiquen amb els objectius i resultats planificats per consolidar el nou paradigma de justícia global?
En quina mesura les entitats federades estan satisfetes amb el rol de representació i incidència de Lafede.cat?
En quina mesura Lafede.cat contribueix a l'enfortiment del sector, mitjançant l'enfocament de drets humans, la perspectiva de gènere i la comunicació i l'educació transformadora?*
- Participació:
*En quina mesura les activitats previstes han estat accessibles i han promogut la participació activa de les entitats federades?
Han estat adequats els espais proveïts per aquesta participació? En quina mesura les entitats federades consideren apropiats els missatges i les estratègies de Lafede.cat per fer incidència en les institucions públiques?*

Les entitats federades consideren rellevants els espais consultius de les institucions i d'altres actors rellevants a on Lafede.cat participa per a la difusió del discurs i la generació de canvis en les polítiques públiques?

S'ha tingut en compte la participació de les entitats petites i territorials (fora demarcació de Barcelona)? Quina ha estat la relació que ha mantingut Lafede.cat amb les dues coordinadores territorials, la de Lleida i Girona?

La participació ha estat equitativa entre homes i dones? Si no ho fet, quins han estat els motius?

- Eficiència

Els costos previstos estan clarament justificats i són raonables?

Es podrien haver assolit els mateixos resultats amb menor cost?

Han disposat les intervencions de suficients recursos (humans, financers i temps)? i per integrar l'EGIBDH en les diferents fases del projecte?

En quina mesura han estat suficients els recursos destinats (humans, financers i temps) a disminuir les desigualtats de gènere?

Fins a quin punt les subvencions atorgades per l'Ajuntament de Barcelona i l'ACCD són complementàries?

- Impacte

El disseny del projecte permet valorar l'impacte de les intervencions?

L'objectiu general del projecte comptava amb indicadors i fonts de verificació que permetin mesurar el seu assoliment?

Quins han estat els impactes previstos i no previstos, positius i/o negatius en el context d'intervenció i en les entitats i altres col·lectius participants (xarxes, etc.)?

En quina mesura el projecte ha enfortit el sector de les organitzacions (de Barcelona i d'arreu del territori català)?

En quina mesura el projecte ha transformat relacions desiguals, eliminat barreres i condicionants en relació amb la vulneració dels Drets Humans i/o la igualtat de gènere?

Fins a quin punt el context polític i institucional de Catalunya ha incidit en el grau d'assoliments dels objectius inicialment previstos?

- Sostenibilitat

En quina mesura han contribuït les intervencions a augmentar les capacitats de les entitats i les persones participants, i a apoderar-los com a titulars de drets?

En quina mesura s'han generat processos sostinguts d'apoderament o d'autogestió?

S'han identificat els resultats, efectes i processos que tenen potencial per continuar contribuint a la igualtat de gènere i/o l'exercici dels Drets Humans?

En quina mesura Lafede.cat ha desenvolupat les capacitats necessàries, des d'un punt de vista tècnic, financer i humà, per garantir la seva viabilitat i sostenibilitat al marge de les aportacions de l'Ajuntament de Barcelona i l'ACCD?

Fases de l'avaluació

Fase 1. Planificació: creació de la comissió d'avaluació i definició (1er mes).

Es constitueix una comissió d'avaluació formada per personal tècnic de Lafede.cat, de l'ACCD i l'Ajuntament de Barcelona, que realitzarà el procés de selecció de l'equip avaluador o la persona avaluadora.

Aquesta comissió es veurà posteriorment ampliada amb l'equip/persona seleccionada, i es reunirà a l'inici de l'avaluació per definir i dissenyar el seu desenvolupament. La comissió vetllarà per la qualitat del procés i de la memòria d'avaluació final, complementant-los amb les seves aportacions, tot respectant el principi d'independència.

Productes esperats:

Document amb les definicions de les característiques de l'avaluació elaborat per l'equip avaluador presentat i validat per la Comissió.

Contracte de serveis amb l'equip o persona avaluadora.

Fase 2. Preparació de l'avaluació i documentació (2n mes).

L'equip avaluador revisarà les fonts secundàries i documents de referència (fonts bibliogràfiques, documentals i d'arxiu), farà una anàlisi del context, definirà les preguntes de l'avaluació, els indicadors i les fonts de verificació i identificació d'informants clau.

Productes esperats:

Un Informe de concreció de la metodologia, que contindrà:

- Proposta metodològica i calendari de les fases i activitats ajustats a l'avaluació.
- Definició dels instruments de recerca i recol·lecció de dades.
- Llistat indicatiu de persones a entrevistar.
- Planificació dels instruments de recerca i recol·lecció de dades que s'utilitzaran amb cada persona i/o grup: entrevista, focus grup, enquestes...

Fase 3. Recol·lecció de dades i anàlisi dels resultats (3r mes).

Treball de camp. Realització de les activitats previstes per a l'obtenció de dades i informació, realització de consultes tècniques, institucionals i socials als informants clau, anàlisi de la informació recopilada, resposta a les qüestions d'avaluació de manera objectiva i verificable basada en una adequada triangulació de les dades i les informacions disponibles.

Productes esperats:

Un Informe de treball de camp, que consistirà a:

- Memòria d'activitats del treball de camp, amb l'inventari de les consultes realitzades.

I un Informe d'estudi d'Avaluació preliminar, que consistirà a:

- Versió preliminar de la memòria (no superior a 50 pàgines, annexes a part).
- Recollida de comentaris i revisió de la memòria.

Fase 4. Memòria final (4rt mes).

Devolució i validació dels resultats obtinguts i de les conclusions de l'avaluació.

Formulació de recomanacions sobre la base de conclusions. Identificació de bones pràctiques i lliçons apreses.

Productes esperats:

Un Informe d'Estudi d'Avaluació que haurà de contenir entre d'altres punts:

1. Resum executiu (màxim 5 pàgines).
2. Resultats i anàlisi de la informació i presentació de les dades en un format atractiu (taules, mapa d'actors i relacions, gràfics, cites...).
3. Conclusions organitzades per categories i prioritzades en funció de la seva importància.
4. Lliçons apreses i recomanacions de l'avaluació i propostes concretes per a la seva operativització, basades en les conclusions, presentades de manera prioritzada, i que indiquin a quin actor van destinades, així com identificació de possibles nous actors.
5. Annexes: matriu d'avaluació, llista de persones o grups entrevistats, guió d'entrevistes i metodologia de focus grups, format d'eventuals qüestionaris i resultats consolidats, llista de la documentació analitzada.

L'Informe d'Estudi d'Avaluació no superarà les 50 pàgines (annexes a part). Es lliurarà en català en 3 exemplars en paper així com una versió electrònica.

Fase 5. Difusió dels resultats (5è mes).

La difusió dels resultats de l'avaluació tindrà com a objectius:

- Facilitar els aprenentatges basant-se en evidències útils per a la presa de decisions i per millorar la qualitat i la capacitat transformadora de Lafede.cat.
- Realitzar un exercici de transparència cap a la ciutadania i fomentar la participació i l'accés dels col·lectius protagonistes als resultats de l'avaluació per contribuir a l'enfortiment de les capacitats.

En aquesta fase s'organitzaran un mínim de 2 sessions de treball conjuntament amb els interessats per presentar els resultats i les lliçons apreses: 1) una sessió pròpia per a Lafede.cat i les seves entitats membre; 2) una segona amb la comissió d'avaluació.

Productes esperats:

Document o fitxes pràctiques de difusió de lliçons apreses i principals conclusions.

Mètodes i eines per a l'avaluació

Es tracta d'una avaluació del procés i l'impacte que haurà de tenir en compte l'articulació d'actors com a element transversal a Lafede.cat i un enfocament de gènere i basat en drets humans.

S'espera una recollida quantitativa i qualitativa de les dades. La metodologia haurà de garantir la participació dels diferents actors implicats de manera directa o indirecta, així com el respecte al dret d'aquestes persones a proporcionar informació quedant assegurat el seu anonimat i la seva confidencialitat en la recollida de dades. Així mateix, s'ha de respectar el context sociocultural i institucional, així com assegurar i poder demostrar la veracitat de la informació.

En funció de la idoneïtat, s'escolliran tècniques adequades per l'obtenció de dades i informació, com ara la realització de consultes tècniques (presencials, telefòniques o telemàtiques) institucionals i socials als informants clau; i per l'anàlisi i triangulació de la informació recopilada (mitjançant la implementació d'enquestes, qüestionaris, entrevistes a actors clau, o la realització de focus grups, etc). També es comptarà amb el suport de la Comissió d'avaluació a través de reunions de validació i reconducció.

Es requerirà de l'equip avaluador que inclogui en la portada de cada producte la frase: "L'opinió expressada per part de l'equip d'avaluació no correspon necessàriament a la de l'ACCD, l'Ajuntament de Barcelona o Lafede.cat".

5. ORGANITZACIÓ DE L'AVALUACIÓ

Audiència per a l'avaluació

Els actors involucrats en l'avaluació seran:

L'equip tècnic i la junta directiva de Lafede.cat

Les entitats que formen part de Lafede.cat, i que participen en espais de participació interna com les comissions i grups de treball.

Les administracions, institucions públiques, entitats no federades, i espais amb les que Lafede.cat manté una interlocució habitual: Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament, Ajuntament de Barcelona, Grups parlamentaris, Diputació de Barcelona, coordinadores d'ONG territorials.

Altres actors no mencionats que siguin identificats com claus per l'equip avaluador.

Perfil de l'equip o persona avaluadora

L'equip o persona avaluadora haurà de tenir les competències i experiència següents:

- Coneixement del sector associatiu vinculat a desenvolupament, pau i drets humans a Catalunya
- Coneixement en l'Enfocament de Drets Humans i l'Enfocament de Gènere
- Coneixement de la Teoria del Canvi
- Experiència en avaluació de capacitats institucionals i de processos que impliquen l'articulació d'actors i diferents nivells d'anàlisi
- Experiència en tècniques d'avaluació d'estratègies d'incidència política i social, i de comunicació transformadora
- Qualificació i formació en tècniques d'anàlisi de dades quantitatives i qualitatives
- Experiència i coneixement de metodologies participatives
- Coneixement i experiència en l'ús no sexista del llenguatge.

Seràn funcions de:

- **L'Equip/persona avaluadora:** la realització de la identificació, disseny, i execució de l'encàrrec d'avaluació; recollida de dades, anàlisi de les mateixes; introducció de les aportacions de millora que es realitzin per la Comissió avaluadora; i redacció, lliurament i presentació dels informes amb els resultats obtinguts i les conclusions i recomanacions a implementar.
L'equip/persona avaluadora garantirà la total independència de l'avaluació en relació amb el projecte a avaluar, és a dir, que les persones i/o equips avaluadors no pondran estar implicats directament en el seu disseny ni la seva implementació.
- **Comissió avaluadora:** estarà formada per un representant de Lafede.cat, l'ACCD i la Direcció de Justícia Global i cooperació de l' Ajuntament de Barcelona.
Les seves funcions seran les de donar seguiment a les fases de l'avaluació, validar la documentació preliminar, i aprovar qualsevol modificació relativa a les fases o a la mateixa avaluació.
- **Lafede.cat:** serà la propietària i responsable darrera dels resultats de l'avaluació, i del contracte signat amb l'Equip avaluador.

Principis de l'avaluació

L'equip avaluador es compromet a seguir les següents premisses:

- Anonimat i confidencialitat: en totes les fases d'aquest procés, l'equip/persona avaluadora encarregada ha de respectar el dret de les persones a proporcionar informació assegurant els seu anonimat i confidencialitat en tot el procés de recollida de dades.
- Responsabilitat: qualsevol desacord o diferència d'opinió que pugui sorgir entre els i les membres de l'equip/persona avaluadora o entre aquests i els membres de Lafede.cat o de la comissió avaluadora en relació amb les conclusions i/o recomanacions, ha de ser mencionat en la part informativa/explicativa de l'avaluació. Qualsevol afirmació que faci l'equip o persona avaluador/a ha de ser sostinguda per aquests, en cas contrari cal deixar constància del desacord.
- Integritat: la persona o l'equip avaluador tindrà la responsabilitat de posar de manifest les qüestions no mencionades específicament en els Termes de Referència, si fos necessari per obtenir una anàlisi més completa de la intervenció.
- Imparcialitat: la persona/ equip avaluador haurà de ser objectiu i rigorós en el desenvolupament de l'avaluació, evitar prejudicis i comprovar certesa de supòsits preestablerts.
- Incidències: davant el supòsit d'aparició de problemes en qualsevol fase del procés d'avaluació, aquests hauran de ser comunicats immediatament a la Lafede.cat. Si no fos així, l'existència d'aquests problemes en cap cas podrà ser utilitzada per justificar la no obtenció dels resultats establerts en aquest plec de prescripcions tècniques.
- Validació de l'avaluació: correspon a l'equip/ persona avaluadora garantir la veracitat de la informació recopilada tant pels informes explicatius complementaris, com de la redacció final dels documents, i en darrera instància serà responsable de la informació presentada.
- La difusió de la informació recopilada i la memòria final és prerrogativa de Lafede.cat. Els autors/es de la memòria delegaran els drets d'autoria a Lafede.cat qui decidirà sobre la difusió dels resultats citant l'autoria de l'equip realitzador de l'avaluació.

6. CALENDARI

El procés d'avaluació tindrà una durada de 5 mesos, de desembre 2018 a maig 2019.

Fase	Documentació a lliurar	Dates estimades
Fase 1. Planificació: creació de la comissió d'avaluació i definició. 1er mes	Document definicions dels Termes de Referència	Desembre-Gener
Fase 2. Preparació de l'avaluació i documentació. 2n mes	Informe de concreció de la metodologia	Gener
Fase 3. Recol·lecció de dades i anàlisi dels resultats. 3r mes	Informe de treball de camp. Informe d'estudi d'Avaluació preliminar.	Febrer
Fase 4. Memòria final. 4rt mes	Informe d'Estudi d'Avaluació.	Abril
Fase 5. Difusió dels resultats, 5è mes	Resum executiu i fitxes	Maig

7. PRESSUPOST

La proposta no podrà excedir de **15.000€ impostos inclosos**. Amb aquest import s'assumiran totes les despeses necessàries per a realitzar l'avaluació: honoraris, desplaçaments, assegurances, dietes, comunicació i material fungible.

La retribució es farà contra factura en 3 pagaments:

20% un cop lliurat l'informe de la Fase 2

60% un cop lliurats de la Fase 3

20% en finalitzar el procés

8. OFERTA TÈCNICA

Es presentarà una oferta tècnica que inclogui una proposta sobre la metodologia i el pla de treball que assumeixi els Termes de Referència (màxim 10 pàgines). Un pressupost detallat i un cronograma on es diferenciaran cadascuna de les fases (així com les possibles subfases), emmarcades en el període definit en aquests Termes de Referència.

Adicionalment, es presentarà el currículum de la persona, persones i/o equip que realitzarien l'avaluació en cas de ser seleccionades (màxim 5 fulls per persona).

Per a la selecció es valorarà:

25% la trajectòria de la persona o l'equip avaluador

50% la proposta econòmica

25% la proposta tècnica

Es realitzarà una entrevista personal als equips o persones finalistes si es considera necessari.

El termini màxim de presentació d'ofertes és **el 14 de gener de 2019**.

Enviar les ofertes a federacio@lafede.cat especificant: Proposta d'Avaluació Lafede.cat

Es confirmarà la recepció de totes les ofertes rebudes.

Barcelona, 12 de desembre 2018